

Информация
о работе по охране труда выборных органов Тульской областной
организации Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений и общественного
обслуживания
Российской Федерации за 2019 год.

В соответствии с действующим законодательством и Программой действий Профсоюза первичные и территориальные организации Профсоюза осуществляют профсоюзный контроль соблюдения работодателями нормативных правовых актов по охране труда, создания для работников, государственных гражданских и муниципальных служащих здоровых и безопасных условий труда.

По состоянию на 1 января 2020 года в структуру Тульской областной организации Профсоюза входят 77 первичных профсоюзных организаций с общей численностью работников 9680 человек, 5400 из которых являются членами Профсоюза.

В системе общественного контроля охраны труда работали три внештатных технических инспектора труда. Избрано 111 уполномоченных лиц по охране труда, большинство из которых одновременно являются представителями выборных профорганов в совместных с работодателями комиссиях по охране труда.

Внештатная техническая инспекция труда областного комитета осуществляет свою работу в соответствии с планом работы областного комитета.

В отчетном году действовали 5 областных отраслевых соглашений, заключенных областным комитетом, в которых имеются специальные разделы по охране труда (распространяются на 6780 работников, в том числе на 4123 члена Профсоюза). Областной комитет добивается, чтобы руководители отраслей брали на себя обязательства финансового обеспечения мероприятий по охране труда. Аналогичные разделы включены в коллективные договоры.

Выполняя Программу действий Профсоюза, Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», представители профсоюзных органов принимали участие в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда (приказами по учреждениям они были включены в составы комиссий).

В отчетном году члены профсоюзных комитетов участвовали в проведении мероприятий по экспертизе качества специальной оценки условий труда, о результатах информировали областной комитет. Они знают, что проведение повторной СОУТ возможно на основании заявлений от профкомов первичных профсоюзных организаций или от работников-членов Профсоюза.

На контроле в областном комитете находилось проведение **повторной** специальной оценки условий труда в отдельных учреждениях системы социального обслуживания населения, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области. Необходимость этого была вызвана некачественным проведением специальной оценки условий труда отдельных

категорий работников, без учета особенностей трудового процесса (выявить эти недостатки удалось в конце 2018 года в результате мониторинга проведения специальной оценки условий труда, анализируя его итоги в областном комитете).

Было выявлено отсутствие **единого подхода** у организаций, проводящих СОУТ, к специальной оценке условий труда на рабочих местах медицинских работников. К примеру, в учреждениях одного профиля (психоневрологические интернаты, дома-интернаты для престарелых и инвалидов и т.д.) по одним и тем же должностям результаты СОУТ существенно отличались (допустимые условия, подклассы 3.1, 3.2, 3.3).

В этой связи по инициативе областного комитета с целью сохранения гарантий и компенсаций работников в Областном соглашении между обкомом Профсоюза и министерством труда и социальной защиты на 2019-2021 годы было установлено:

- право отдельных категорий медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи, работающих в психоневрологических стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами, на сокращенную продолжительность рабочего времени и ежегодный дополнительный отпуск независимо от результатов специальной оценки условий труда (основание – статья 350 Трудового кодекса РФ, Постановление Правительства РФ от 06.06.2013 № 482, Постановление Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. № 101).

- что специальная оценка условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских работников и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения должна проводиться с особенностями, установленными приказом Минтруда России от 30 июня 2017 г. № 544н.

Кроме того, в областном отраслевом соглашении зафиксировано, что ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2 или 3 степени, устанавливается продолжительностью не ниже предусмотренной Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

Согласно этому соглашению нескольких сотен работников этой отрасли сохранили вышеназванные меры поддержки, которые должны реализовываться через коллективные договоры. В помощь профсоюзам в феврале 2019 года областным комитетом были разработаны рекомендации, в которых **конкретно** были сформулированы полные тексты пунктов коллективного договора, позволяющих реализовать достигнутые в соглашении параметры (*Рекомендации выборным органам первичных профсоюзных организаций государственных*

учреждений Тульской области, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры в рамках реализации Областного отраслевого соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в государственных учреждениях Тульской области, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области, на 2019-2021 годы).

Через вышеназванное областное отраслевое соглашение работники ряда должностей (слесарь – электрик по ремонту электрооборудования, слесарь по обслуживанию тепловых пунктов, оператор стиральных машин), не поименованных в Перечне, утвержденном постановлением правительства Тульской области от 29.12.2014 года № 712 «Об утверждении Порядка обеспечения работников организаций социального обслуживания области спецодеждой, обувью и инвентарем или получения денежной компенсации на их приобретение», обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, установленными на федеральном уровне.

В областные отраслевые соглашения, в коллективные договоры включены дополнительные гарантии уполномоченным лицам по охране труда выборных профсоюзных органов в части предоставления им в течение работы (рабочей смены) свободного времени для исполнения возложенных на них общественных функций.

С ноября 2019 года областной комитет совместно с выборными органами первичной профсоюзной организации ГУ ТО «Тульский психоневрологический интернат» работал над проблемой восстановления специального стажа, дающего право на досрочное назначение страховой пенсии по старости санитаркам. Работодатель без оснований исключил из перечня рабочих мест и должностей работников, которые пользуются правом на льготное пенсионное обеспечение, должности санитарок и в течение части 2017 года, 2018 – 2019 годов не начислял и не уплачивал дополнительные тарифы на застрахованных лиц, занятых на вредных работах, в Пенсионный фонд. Были выявлены факты нарушений статьи 56 Трудового кодекса РФ, повлекшие неблагоприятные последствия в области социального обеспечения этой категории работников, в том числе лишения его права на зачет периода трудовой деятельности в специальный стаж. По инициативе работников, с участием председателя первичной профсоюзной организации, председателя Тульской областной организации Профсоюза были проведено специальное совещание на уровне заместителя министра по данному вопросу. К его разрешению были привлечены руководители соответствующих отделов Управления Пенсионного фонда РФ. В настоящее время специалистами Управления ПФ РФ проводится совместно с работодателем проверка обоснованности зачета периодов трудовой деятельности в специальный стаж. Работодателем должна быть проведена корректировка сведений персонифицированного учета у каждого лица, претендующего на досрочный выход на пенсию. При возмещении работодателем неуплаченных сумм дополнительных тарифов вышеназванные периоды работы будут зачтены

работникам в специальный стаж. Решение данной проблемы находится на контроле в областном комитете.

В отчетном году прошли обучение по охране труда, по противопожарному минимуму 43 уполномоченных и членов совместных комиссий по охране труда. В практике их работы – проверки условий и охраны труда на рабочих местах, санитарно – бытовых помещений, средств индивидуальной и коллективной защиты, соблюдения сроков замены специальной одежды, готовности служебных помещений к осенне - зимнему сезону и др. Их силами были проведены 84 проверки, в том числе 12 – тематических.

В учреждении системы МЧС России (ФГКУ «7 отряд Федеральной противопожарной службы имелись факты обеспечения работников специальной одеждой, не соответствующей их размерам (56 – 60 размеры), которую они перешивали за счет собственных средств. Кроме того, отдельные установленные нормы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами на работах с вредными условиями труда не соответствуют потребностям. К примеру, приказом № 777 от 01 сентября 2010 года Министерства здравоохранения и социальной защиты РФ были утверждены типовые нормы выделения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты отдельным категориям работников, согласно которым СИЗ рук пожарного (одна пара перчаток) рассчитана на 2 года, защитная обувь пожарного (одна пара) также на 2 года и т.п. В условиях тушения пожаров сохранность СИЗ в обозначенные сроки не реальна. Работники вынуждены приобретать их за счет собственных средств. Назрела необходимость пересмотра типовых норм, установленных на федеральном уровне.

В отчетном году было 8 личных обращений членов Профсоюза в областной комитет, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. Решение вопроса находится на контроле.

Выборные органы территориальных и первичных организаций Профсоюза располагают информацией о страховании членов Профсоюза.

В течение года все обращения членов Профсоюза по предоставлению им и членам их семей льготных профсоюзных путевок на санаторно – курортное лечение были удовлетворены. Этим предложением воспользовались 34 человека, сэкономив при этом 162719,25 рубля. При этом экономия лиц, получивших санкурлечение на территории Тульской области, составила 3451,9 рубля на одного человека, а на территории Российской Федерации – 6691,5 рубля.

В 2019 году несчастных случаев со смертельным исходом в учреждениях и организациях, где есть Профсоюз, не произошло.