

Председатель Тульской областной
организации Общероссийского
профессионального союза работников
государственных учреждений и
общественного обслуживания
Российской Федерации

_____ В.М. Баца

«__» _____ 20__ г.

Начальник Управления Министерства
внутренних дел Российской Федерации по
Тульской области

_____ С.А. Галкин

«__» _____ 20__ г.

**ОБЛАСТНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ И УПРАВЛЕНИЕМ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
на 2018 - 2020 годы**

Тула

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Областное отраслевое соглашение между Тульской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тульской области на 2018-2020 годы (далее - Соглашение) заключено на региональном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации с целью определения согласованных позиций по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для федеральных государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) и работников учреждений, структурных подразделений Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тульской области (далее - УМВД России по Тульской области), территориальных органов МВД России на районном уровне (далее – учреждения, подразделения, органы), обеспечения стабильной и эффективной деятельности учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области.

1.2. Соглашение является:

правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области устанавливающим общие положения о режиме труда и отдыха, оплате труда, условиях и охране труда, гарантиях и компенсациях гражданским служащим и работникам учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области;

основой для заключения коллективных договоров, трудовых договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников.

Коллективные договоры учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области могут содержать условия, снижающих уровень прав и гарантий гражданских служащих и работников, установленный законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и Соглашением.

В случае отсутствия в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области коллективного договора, Соглашение имеет прямое действие.

1.3. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области, служебных контрактов с гражданскими служащими и трудовых договоров с работниками учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс), федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и не подменяет их действие.

1.4. Сторонами Соглашения (далее - Стороны) являются:

- УМВД России по Тульской области в лице начальника Сергея

Александровича Галкина (далее – представитель нанимателя), действующего на основании Положения об Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тульской области, утвержденного приказом МВД России от 21 июля 2017 г. № 499, заместителя начальника УМВД России по Тульской области – начальник следственного управления, начальников территориальных органов МВД России на районном уровне, начальника Федерального казенного учреждения «Центр хозяйственного и сервисного обеспечения УМВД России по Тульской области», начальника Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть МВД России по Тульской области» (далее – работодатели);

гражданские служащие и работники учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области в лице их представителя - Тульской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее — обком Профсоюза).

1.5. Соглашение вступает в силу со дня подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 10 декабря 2017 года, и действует по 10 декабря 2020 года.

Стороны обязуются вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый срок или продлению срока его действия не позднее 6 месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

1.6. Соглашение распространяется на всех представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области обязательно для выполнения представителями нанимателя, работодателями и выборными органами первичных и территориальных организаций Профсоюза (далее - выборные профсоюзные органы). Отсутствие выборного профсоюзного органа не освобождает представителей нанимателя, работодателей от выполнения Соглашения.

К гражданским служащим и работникам учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области, не являющимся членами Профсоюза и не уполномочившим Профсоюз на представительство их интересов, нормы Соглашения применяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.7. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и Соглашением.

Принятые Сторонами дополнения и изменения к Соглашению оформляются соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения и доводятся до сведения представителей нанимателя, работодателей, выборных профсоюзных органов, гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области.

1.8. Стороны Соглашения:

1.8.1. Не могут в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.8.2. Обеспечивают участие представителей другой Стороны Соглашения в работе своих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением.

1.9. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей Сторон.

1.10. В случае реорганизации одной из Сторон Соглашения права и обязанности Сторон Соглашения переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в Соглашение, но не более срока действия Соглашения.

1.11. В течение семи дней со дня подписания Соглашения УМВД России по Тульской области направляет его на уведомительную регистрацию в Министерство труда и социальной защиты Тульской области.

Вступление Соглашения в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

1.12. В двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения УМВД России по Тульской области доводит его текст до учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области, обком Профсоюза-до выборных профсоюзных органов для ознакомления и выполнения принятых обязательств. Текст Соглашения размещается на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2.1. УМВД России по Тульской области и обком Профсоюза строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, сотрудничества, уважения взаимных интересов.

2.2. Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства и права, закрепленные Отраслевым соглашением между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации.

2.3. УМВД России по Тульской области, руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области необходимость улучшения положения гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области:

2.3.1. Обеспечивает полное и своевременное финансирование учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области в соответствии с

утвержденными лимитами бюджетных обязательств на соответствующий год и плановый период.

2.3.2. Действует совместно с обкомом Профсоюза по защите социально-трудовых прав гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области.

2.3.3. Разрабатывает с участием обкома Профсоюза проекты правовых актов УМВД России по Тульской области, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области.

2.3.4. В установленном порядке доводит до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов (в части, их касающейся) правовые акты УМВД России по Тульской области, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области.

2.4. В целях развития социального партнерства Стороны обязуются:

2.4.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, соблюдать определенные Соглашением обязательства.

2.4.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области на региональном и локальном уровнях.

2.4.3. Участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии, являющейся постоянно действующим органом социального партнерства, созданным для регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, внесения в них изменений и дополнений, а также для осуществления контроля за ходом выполнения соглашений. Состав Отраслевой комиссии указан в приложении к настоящему Соглашению.

2.4.4. Оказывать содействие представителям нанимателя, работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении коллективных договоров в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области.

Представители нанимателя, работодатели при получении уведомления в письменной форме от территориальной или первичной профсоюзной организации о намерении заключить коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить их на согласованных Сторонами условиях.

2.4.5. Содействовать повышению эффективности заключаемых коллективных договоров в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области.

2.4.6. Приглашать представителей другой Стороны к участию в работе своих органов при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения. Направлять своих представителей для участия в работе названных органов при получении соответствующего приглашения.

2.4.7. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых

решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области, проводить взаимные консультации по указанным вопросам.

2.4.8. Рассматривать наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области, на совместных совещаниях.

2.4.9. Проводить консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области, обеспечения социально-трудовых прав гражданских служащих и работников, социально-экономическим проблемам и задачам учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области при получении соответствующего предложения другой Стороны.

2.4.10. Проводить взаимные консультации по социально-экономическим вопросам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

2.4.11. Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов о выявленных нарушениях законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах.

2.5. Стороны подтверждают неотъемлемое право каждой из Сторон на разработку мер по совершенствованию трудовых отношений в соответствии с законодательством Российской Федерации, где принимают на себя обязательства по эффективному сотрудничеству в этой области.

III. СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Содержание служебного контракта и трудового договора и порядок их заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс).

Стороны служебного контракта и трудового договора определяют его условия с учетом соответствующих положений законодательства Российской Федерации, Соглашения, коллективного договора и иных локальных актов учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области.

Условия, включаемые в служебный контракт и трудовой договор, не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области по сравнению с законодательством Российской Федерации, Соглашением и коллективными договорами.

Условия служебного контракта и трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий гражданского служащего, работника, установленные законодательством Российской Федерации, Соглашением и

коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

3.2. Трудовой договор с работниками учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области заключается, как правило, на неопределенный срок. Срочный трудовой договор заключается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.3. Представитель нанимателя, работодатель, обязан до подписания служебного контракта, трудового договора с гражданским служащим, работником учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области ознакомить его под расписку со служебным распорядком, правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, подразделения, органа УМВД России по Тульской области организации системы МВД России, Соглашением, коллективным договором и иными нормативными правовыми актами, непосредственно связанными со службой гражданского служащего, трудовой деятельностью работника.

3.4. Режим служебного времени гражданских служащих регулируется служебным распорядком, режим труда работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области— правилами внутреннего трудового распорядка учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области, утверждаемыми представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.5. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают гражданским служащим и работникам учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством установлена иная продолжительность рабочего времени.

3.6. Для отдельных категорий работников, в соответствии со статьями 92-96 ТК РФ и другими нормами трудового законодательства, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (с учетом специфики).

Для работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, сокращенная продолжительность рабочего времени может быть увеличена до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в размерах, не ниже установленных частью 1 статьи 152 Трудового кодекса для оплаты сверхурочной работы.

3.7. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору:

- максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй статьи 94 ТК РФ, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой - третьей статьи 92 ТК РФ:

при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов;

- часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в этих условиях, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, размер которой исчисляется в порядке, установленном статьей 139 ТК РФ.

3.8. В учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени. Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал, год) не может превышать нормального числа рабочих часов для соответствующей категории работников в соответствии со статьей 104 ТК РФ.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, которые являются приложением к коллективному договору.

3.9. Для отдельных категорий гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области при необходимости может быть установлен режим ненормированного служебного (рабочего) дня, в соответствии с которым по распоряжению представителей нанимателя, работодателей они могут привлекаться к выполнению своих служебных (трудовых) обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного (рабочего) времени в порядке, установленном законодательством Российской Федерации,

Перечень должностей гражданских служащих и работников с ненормированным служебным (рабочим) днем устанавливается коллективным договором или локальным актом, принимаемым с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.10. Для женщин, работающих в сельской местности, в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. №298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» устанавливается 36-часовая рабочая неделя, за исключением случаев, когда меньшая продолжительность служебной (рабочей) недели предусмотрена иными законодательными актами Российской Федерации.

При этом денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачиваются в том же размере, что и при полной служебной (рабочей) неделе.

3.11. С письменного согласия гражданского служащего исполнение им должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени оплачивается как сверхурочная работа только в том случае, если не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день.

3.12. По просьбе гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области представители нанимателя, работодатели могут устанавливать гибкий график работы и другие

удобные для них формы организации труда для обеспечения нормальной деятельности.

3.13.Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями гражданской службы.

3.14.Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Отдельным работникам в соответствии с Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск).

3.15.Работникам учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за стаж непрерывной работы в системе МВД России:

- от 5 до 10 лет - 3 календарных дня;
- от 10 до 15 лет - 5 календарных дней;
- от 15 до 20 лет - 10 календарных дней;
- свыше 20 лет - 15 календарных дней.

3.16.В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях» для отдельных работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателя они при необходимости эпизодически могут привлекаться к исполнению своих трудовых обязанностей за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей с ненормированным рабочим днем продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день по соответствующим должностям устанавливаются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, подразделения, органа УМВД России по Тульской области.

Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3-х календарных дней.

3.17.Работникам учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются ежегодные дополнительные отплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Данный отпуск предоставляется работникам, условия труда которых признаны вредными (2, 3 или 4 степени) или опасными. Вредность/опасность условий труда устанавливается по результатам спецоценки или по результатам проведенной до 1 января 2014 года аттестации рабочих мест.

Минимальная продолжительность отпуска за вредные условия труда составляет 7 календарных дней.

3.18.Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные

оплачиваемые отпуска суммируются и по заявлению гражданского служащего и работника могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

3.19. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

3.20. Женщинам, работающим в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет, представитель нанимателя, работодатели предоставляют ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

3.21. Графики отпусков гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области утверждаются представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

3.22. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, гражданским служащим и работникам предоставляются дополнительные краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы по следующим основаниям:

- а) рождение ребенка;
- б) собственная свадьба, свадьба детей;
- в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер);
- г) День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года) матери (отцу), либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка, - учащегося младших классов (1-4 класс).

Продолжительность, порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим подпунктом, устанавливаются в коллективном договоре.

3.23. Представители нанимателя, работодатели осуществляют финансирование и обеспечивают профессиональное развитие или профессиональное обучение гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области в соответствии с требованиями к должности (профессии) с сохранением места службы (работы), занимаемой должности и денежного содержания (среднемесячной заработной платы) на этот период.

3.24. При проведении аттестации работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области состав комиссий в обязательном порядке включают представители соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.25. При проведении проверки соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов включается представитель выборного профсоюзного органа.

3.26. Представители нанимателя, работодатели при наличии возможности

обеспечивают доставку отдельных категорий работников на работу от сборного пункта и обратно служебным транспортом при отсутствии маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки работников на работу и обратно оговариваются в коллективных договорах.

3.27. Представители нанимателя, работодатели рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации к награждению государственными наградами Российской Федерации, ведомственными знаками отличия МВД России.

3.28. Представители нанимателя, работодатели включают в состав аттестационных комиссий представителей выборного органа.

IV. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Представители нанимателя, работодатели организуют свою работу в соответствии с требованиями статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. №1032-1 «О занятости населения Российской Федерации».

4.2. Представители нанимателя, работодатели:

4.2.1. Осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников, предоставлению гарантий и компенсаций в связи с высвобождением гражданских служащих и работников.

4.2.2. Вопросы предполагаемой реорганизации подведомственных учреждений, подразделений и органов, изменения форм организации труда, которые затрагивают интересы работников, рассматривают по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами.

4.2.3. В случае реорганизации или ликвидации учреждения, подразделения, органа УМВД России по Тульской области либо сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области и возможного расторжения служебных контрактов, трудовых договоров с гражданскими служащими и работниками в письменной форме предупреждают их персонально под подпись, а также информируют об этом соответствующий выборный профсоюзный орган и органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного гражданского служащего и работника, а в случае если решение о сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников учреждения, подразделения, органа УМВД России по Тульской области может привести к массовому увольнению гражданских служащих и работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение считается массовым в случаях:

а) ликвидации (упразднения) учреждения, подразделения, органа УМВД России по Тульской области численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращения численности или штата гражданских служащих и работников учреждения, подразделения, органа УМВД России по Тульской области в количестве:

20 и более человек в течение 30 дней;

60 и более человек в течение 60 дней;

100 и более человек в течение 90 дней;

в) увольнения гражданских служащих и работников в количестве одного процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией учреждения, подразделения, органа УМВД России по Тульской области либо сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

4.3. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников, численность работающих регулируется в первую очередь за счет мероприятий внутреннего характера, в том числе естественного оттока кадров, упреждающего профессионального обучения профессионального развития высвобождаемых гражданских служащих, работников до наступления срока расторжения служебного контракта, трудового договора и перемещения их на вакантные должности.

Увольнение гражданских служащих в связи с сокращением должностей гражданской службы и работников в связи с сокращением численности или штата производится представителями нанимателя, работодателями как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности трудоустройства этих гражданских служащих, работников.

4.4. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают гражданским служащим и работникам, высвобождаемым из учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области, приоритетное предоставление рабочих мест в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест, а также трудоустройство их во вновь создаваемых учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области.

4.5. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников учреждения, подразделения, органа УМВД России по Тульской области преимущественным правом на оставление на гражданской службе (работе) при равной производительности труда и квалификации также пользуются:

а) лица, прослужившие (проработавшие) в учреждении, подразделении, органе УМВД России по Тульской области свыше 10 лет;

б) работники, получившие профзаболевание или трудовое увечье в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области;

в) руководители (их заместители) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденные от основной работы.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории гражданских служащих, работников, пользующиеся преимущественным правом на

оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

4.6. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах обязательства по:

- проведению с профсоюзными органами консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области;
- определению более льготных критериев массового высвобождения гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области с учетом специфики социально-экономической и кадровой ситуации в субъекте Российской Федерации и особенностей деятельности;
- обеспечению гарантии и компенсаций высвобождаемым гражданским служащим и работникам учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области;
- определению порядка организации подготовки и профессионального развития гражданских служащих и работников;
- созданию условий для получения дополнительного профессионального образования работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области;
- недопущению увольнения категории гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области, пользующихся преимущественным правом оставления на замещаемой должности гражданской службы или работе при равной производительности труда и квалификации, одиноких родителей, имеющих на иждивении детей в возрасте до шестнадцати лет, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (при наличии вакантных должностей).

4.7. В зависимости от территориально-отраслевых особенностей развития экономики и уровня безработицы в регионе в коллективных договорах могут устанавливаться иные, усиливающие социальную защищенность гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области, критерии для оценки массового увольнения.

V. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

5.1. Приоритетным направлением совместной деятельности Стороны настоящего Соглашения считают привлечение и закрепление гражданских служащих и работников в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области, содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

В этих целях:

предусматриваются соответствующие пункты или разделы в коллективных договорах учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области;

создаются условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала гражданских служащих и работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

проводятся конкурсы профессионального мастерства среди гражданских служащих и работников.

5.2. Представители нанимателя, работодатели:

5.2.1. Разрабатывают программу развития персонала, включающую повышение профессионализма кадров, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области.

5.2.2. Организуют профессиональное развитие или профессиональное обучение гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области с сохранением места работы, занимаемой должности и денежного содержания (среднемесячной заработной платы) на этот период, предусматривая на указанные цели денежные средства в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

5.2.3. Направляют гражданского служащего, признанного по результатам аттестации не соответствующим замещаемой должности гражданской службы, с его согласия для участия в мероприятиях по профессиональному развитию или переводят на другую должность.

5.2.4. При направлении работодателем гражданского служащего (работника) для участия в мероприятиях по профессиональному развитию за ним сохраняются место работы (должность) и денежное содержание (средняя заработная плата) по основному месту работы.

5.2.5. Создают необходимые условия для совмещения гражданскими служащими и работниками учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области работы с обучением по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования без отрыва от работы впервые, обеспечивают им гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5.2.6. Учитывают результаты профессионального образования при продвижении в гражданской службе (работе) гражданских служащих и работников.

VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения престижа службы (работы) в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи Стороны Соглашения договорились, что молодым специалистом является гражданский служащий (работник) в возрасте до 30 лет и со стажем работы менее трех лет, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, принятый на службу (работу) в учреждение, подразделение, орган УМВД России по Тульской области на основании служебного контракта (трудового договора), заключенного на неопределенный срок, или

срочного трудового договора.

6.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон Соглашения являются:

содействие получению профессионального развития и служебному росту молодых специалистов;

развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи;

обеспечение правовой и социальной защиты работающих в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области молодых специалистов.

6.3. Представители нанимателя, работодатели в целях привлечения, закрепления и воспитания молодых специалистов:

6.3.1. Активно используют институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области.

6.3.2. Исходя из потребностей, предоставляют должности в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области выпускникам образовательных организаций высшего образования, обучающимся по целевым направлениям МВД России.

6.3.3. Информировать молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов.

6.3.4. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

6.3.5. Поощряют молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.4. Обком Профсоюза, выборные органы первичных и территориальных организаций Профсоюза:

6.4.1. Способствуют созданию в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области надлежащих условий повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи.

6.4.2. Содействуют созданию в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области молодежных организаций, молодежного фонда и привлечению в него средств.

6.5. Коллективными договорами могут предусматриваться:

6.5.1. Оказание помощи молодым специалистам в профессиональной социальной адаптации, координация по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.5.2. Создание условий для психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи формирования трудовых династий и института наставничества.

6.5.3. Формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

6.5.4. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов.

6.5.5. Проведение конкурсов профессионального мастерства средимолодых специалистов.

6.5.6. Оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем,

6.5.7. Создание условий для организации активного досуга, мероприятий для молодых специалистов и членов их семей, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий.

VII. ОПЛАТА ТРУДА

7.1. Представители нанимателя, работодателя:

7.1.1. Принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области.

7.1.2. Обеспечивают оплату труда гражданских служащих (работников) в соответствии с федеральными законами, Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными актами МВД России в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на оплату их труда на соответствующий финансовый год.

7.1.3. Утверждают положение о премировании с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.1.4. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению Сторон трудового договора в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств,

7.1.5. За гражданскими служащими и работниками учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняются замещаемая должность (место работы) и денежное содержание (средняя заработная плата).

7.1.6. Установление и пересмотр норм трудовых затрат на основе технико-экономических обоснований с обязательным извещением работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области, которых касаются изменения, не позднее чем за два месяца до их введения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.1.7. Время простоя по вине работодателя оплачивают в размере не менее

двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивают в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

При невыполнении норм труда, неисполнении должностных (трудовых) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении должностных (трудовых) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, должностного оклада, рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей по вине работника оплата труда производится в соответствии с объемом выполненной работы.

7.1.8. Денежное содержание гражданским служащим, заработную плату работникам учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области выплачивают не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами служебного (трудового) распорядка, коллективным договором, служебным контрактом (трудовым договором). Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

Денежное содержание (заработная плата) выплачивается гражданским служащим и работникам учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области, как правило, в месте выполнения работы либо перечисляется на указанный ими счет в банке на условиях, определенных коллективным договором, служебным контрактом, трудовым договором.

7.1.9. При выплате денежного содержания, заработной платы в письменной форме извещают каждого гражданского служащего и работника о составных частях денежного содержания, заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.1.10. Работодатели оказывают работникам учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области материальную помощь, (как правило, при уходе в отпуск) в размере двух окладов (должностных окладов) в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

7.2. При направлении на профессиональное развитие или профессиональное обучение с отрывом от службы (работы) за гражданским служащим (работником) на весь период обучения сохраняются место службы (работы) и денежное содержание (среднемесячная заработная плата) на этот период.

7.3. Месячная заработная плата работника учреждения, подразделения, органа УМВД России по Тульской области, отработавшего полностью месячную норму

рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (норму труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

7.4. Стороны рекомендуют:

7.4.1. Определять наименования должностей, специальностей и трудовых функций работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области с учетом утвержденных в установленном порядке профессиональных стандартов.

7.4.2. При отсутствии профессиональных стандартов, тарификацию работ и присвоение профессиональной квалификации работникам производить по действующим Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащим.

VIII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

8.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области в качестве одного из приоритетных направлений работы.

8.2. Представители нанимателя, работодателя:

8.2.1. По своей инициативе и (или) по инициативе работников создают и обеспечивают работу комитетов (комиссий) по охране труда в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области, в которые на паритетной основе входят представители нанимателя, работодателя и соответствующего выборного профсоюзного органа.

8.2.2. Создают необходимые условия для работы членов комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективным договором.

8.2.3. Разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда, на снижение рисков несчастных случаев на производстве, улучшение условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области, в пределах средств, выделенных на эти цели из федерального бюджета.

8.2.4. Создают службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда или назначают ответственного за организацию работы по охране труда, прошедшего специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

При отсутствии специалиста по охране труда представитель нанимателя, работодателя могут заключать гражданско-правовые договоры с организациями, аккредитованными в установленном порядке, или специалистами, оказывающими услуги в области охраны труда.

8.2.5. Проводят не реже одного раза в год анализ состояния производственного травматизма (количество несчастных случаев и трудопотерив днях) и разрабатывают с учетом мнения выборных профсоюзных органов мероприятия по его снижению (недопущению).

8.2.6. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области, осуществляют ведомственный контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда.

8.2.7. Обеспечивают прохождение в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) гражданскими служащими и работниками учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с движением транспорта, и на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

8.2.8. На работах с вредными (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в соответствии нормами, предусмотренными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, гражданским служащим и работникам бесплатно выдаются сертифицированная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, а на работах с вредными условиями труда - молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Выдача гражданским служащим, работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям гражданских служащих, работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равно ценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

Работодатели имеют право с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту от имеющихся на рабочих местах вредных или опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений;

8.2.9. Обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников учреждений, подразделений, органов в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

8.2.10. Обеспечивают гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области путевками в санаторно-курортные организации системы МВД России в пределах пяти процентов от установленного лимита с оплатой в размере, установленном для сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации и членов их семей.

8.3. Стороны договорились:

8.3.1. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров.

8.3.2. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья гражданских служащих и работников обязательны к рассмотрению представителем нанимателя и работодателем.

В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего или работника, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах устанавливается комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.3.3. Обком Профсоюза, выборные профсоюзные органы:

обеспечивают методическое и практическое руководство правовой и технической инспекциями труда Профсоюза, организуют обучение и аттестацию инспекторов по вопросам трудового законодательства и охраны труда не реже одного раза в три года, ежегодно проводят для повышения их квалификации семинары-совещания;

взаимодействуют в рамках соглашений с федеральными органами исполнительной власти, органами государственного контроля и надзора за условиями, состоянием охраны труда, здоровья;

принимают участие в расследовании случаев травматизма, профессиональных заболеваний, осуществляют их анализ, участвуют в разработке мероприятий по снижению их уровня и контролируют выполнение этих мероприятий.

8.3.4. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства об охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

9.1. Стороны Соглашения принимают меры по обеспечению гарантий, льгот и компенсаций в области охраны труда, здоровья, отдыха, социальной защиты, обеспечения жилыми помещениями, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Соглашением и коллективными договорами.

9.2. Представители нанимателя, работодателя:

9.2.1. С учетом мнения выборных профсоюзных органов в соответствии с

законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации при заключении коллективных договоров предусматривают установление дополнительных социальных льгот и гарантий для гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области в пределах средств, выделенных из федерального бюджета.

9.2.2. В состав жилищной комиссии по распределению жилья и предоставлению федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения включается представитель выборного профсоюзного органа.

9.2.3. Обеспечивают гражданским служащим и работникам учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области период их работы оказание медицинской помощи в медицинских организациях системы МВД России в порядке, установленном Программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

9.2.4. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного страхования, предоставляют в указанные фонды сведения о застрахованных лицах в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

9.2.5. Обеспечивают постоянный контроль за предоставлением в полном объеме льгот и компенсаций работникам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в порядке и размерах, определяемых законодательством Российской Федерации.

9.3. Стороны способствуют сохранению и развитию существующей социальной сферы в УМВД России по Тульской области и обеспечению ее финансирования в пределах выделенных бюджетных средств.

9.4. Представители нанимателя, работодатели создают условия для занятий физкультурой и спортом, по договоренности Сторон обеспечивают проведение спортивно-оздоровительных мероприятий среди гражданских служащих, работников и членов их семей.

9.5. При направлении гражданского служащего, работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места службы, работы, должности, денежного содержания и средней заработной платы, а также возмещение расходов:

- по проезду;
- по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- иных, произведенных гражданским служащим, работником с разрешения или ведома представителя нанимателя работодателя.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются Правительством Российской Федерации.

9.6. Членам Профсоюза, ушедшим на пенсию из организаций системы МВД России, предоставляются льготные профсоюзные путевки в здравницы Федерации независимых профсоюзов России.

Х. ЗАЩИТА ПЕНСИОННЫХ ПРАВ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ И РАБОТНИКОВ.

10.1. Работодатели:

10.1.1. Осуществляют обязательное пенсионное страхование гражданских служащих и работников в порядке, установленном федеральными законами, предусматривают в коллективных договорах раздел «Обязательное пенсионное страхование» и мероприятия по добровольному пенсионному обеспечению застрахованных лиц.

10.1.2. Рассматривают возможность по введению в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области системы негосударственного пенсионного обеспечения гражданских служащих и работников.

10.1.3. Обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы по заработной плате гражданских служащих и работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

10.1.4. В целях пенсионного обеспечения гражданских служащих и работников своевременно и качественно представляют в территориальные органы Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области отчетность в соответствии с требованиями пенсионного законодательства для ведения персонифицированного учета.

10.1.5. Своевременно, в установленные действующим законодательством сроки, обеспечивают уплату страховых взносов на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10.1.6. Выдают гражданским служащим и работникам копию индивидуальных сведений, представляемых в органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

10.1.7. Предоставляют в территориальные органы Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области списки гражданских служащих и работников, уходящих на пенсию в ближайшие 2 года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии гражданскому служащему или работнику, за 6 месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию, индивидуальные сведения за период до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица на вновь принятых сотрудников.

10.2. Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

10.2.1. Добиваются включения в коллективный договор раздела «Обязательное пенсионное страхование» и мероприятий по добровольному пенсионному обеспечению застрахованных лиц, осуществляют общественный контроль за их выполнением.

10.2.2. Контролируют своевременность и правильность внесения записей в трудовых книжках, полноты сведений в других документах о стаже, необходимых для реализации пенсионных прав застрахованных лиц – членов Профсоюза.

10.2.3. Осуществляют контроль за деятельностью работодателей по выполнению законодательства о персонифицированном учете в системе обязательного пенсионного страхования, об обязательном пенсионном страховании и обеспечении, ведению и хранению документов, подтверждающих право гражданских служащих и работников на пенсионное обеспечение.

XI. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

11.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, его территориальных, первичных организаций, выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее - Федеральный закон №10-ФЗ), Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также Соглашением.

11.2. Представители нанимателя, работодателя:

11.2.1. Соблюдают права Профсоюза, всемерно содействуют его деятельности в целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов гражданских служащих (работников) в соответствии с законодательством Российской Федерации, не допускают вмешательства в деятельность профсоюзных организаций и ограничения установленных прав и гарантий профсоюзной деятельности, а также не препятствуют созданию и функционированию первичных организаций Профсоюза в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области.

11.2.2. Не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области в Профсоюз.

11.2.3. Предоставляют выборным профсоюзным органам согласно их запросам информацию, сведения и разъяснения по социально-трудовым вопросам гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области, необходимые для осуществления профсоюзной работы в интересах гражданских служащих и работников.

11.2.4. Содействуют представителям выборных профсоюзных органов в посещении учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области, в которых работают члены Профсоюза, для реализации установленных законодательством Российской Федерации и Соглашением прав гражданских служащих и работников, а также уставных задач Профсоюза.

11.2.5. Освобождают от основной работы с сохранением денежного содержания (среднего заработка) членов выборных профсоюзных органов, уполномоченных по охране труда, представителей профсоюзной организации в создаваемых совместно с представителем нанимателя, работодателем комиссиях, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе созываемых органами организаций Профсоюза, съездов, конференций, для участия в

работе выборных профсоюзных органов по выполнению общественных обязанностей в интересах членов Профсоюза, проводимых ими мероприятиях, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

Условия освобождения от основной работы для участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором

11.2.6. Предоставляют выборным профсоюзным органам учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области, независимо от численности работников, бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-эпидемиологическим требованиям, с оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые акты в случаях, предусмотренных региональным соглашением, коллективным договором, при необходимости предоставляют транспортные средства и создают условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа.

Профсоюз использует предоставляемые в безвозмездное пользование нежилые помещения, объекты и комплексы исключительно для удовлетворения интересов и потребностей гражданских служащих и работников.

11.2.7. Производят на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов.

На основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежных средств в размере не ниже установленного для уплаты членских взносов и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов.

Представители нанимателя, работодатели не имеют права задерживать перечисление указанных средств.

11.2.8. Предоставляют возможность представителям Профсоюза принимать участие в работе коллегии УМВД России по Тульской области, совещаниях, межведомственных комиссиях и других мероприятиях.

11.2.9. Проводят встречи с профсоюзным активом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

11.2.10. Предоставляют право гражданским служащим и работникам на участие в управлении учреждением, подразделением, органом УМВД России по Тульской области путем включения представителей выборных профсоюзных организаций в составы коллегиальных органов управления организацией, комиссий по распределению жилья, путевок на санаторно-курортное лечение, по охране труда,

технике безопасности и производственной санитарии.

11.2.11. Могут поощрять морально и материально руководителей, соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

11.2.12. Содействуют профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования гражданских служащих, и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов гражданских служащих и работников.

11.3. Права и гарантии профсоюзным работникам, не освобожденным от основной деятельности, помимо установленных трудовым законодательством могут расширяться по взаимному согласию Сторон в рамках коллективного договора

11.4. Работники, у которых срок действия квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право по их заявлению на продление срока действия имеющейся квалификационной категории на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке.

ХII. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

12. Обком Профсоюза обязуется:

12.1.1. Содействовать реализации Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами.

12.1.2. Не вмешиваться и обеспечивать невмешательство своих структурных подразделений в оперативно-хозяйственную деятельность представителей нанимателя, работодателей, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья гражданских служащих, работников и не противоречит положениям законодательства Российской Федерации и Соглашения.

12.1.3. Способствовать соблюдению гражданскими служащими и работниками внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, эффективному, своевременному и качественному исполнению ими служебных и трудовых обязанностей.

12.1.4. Использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов Сторон и предотвращения социальной напряженности в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области.

12.1.5. Предотвращать в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области коллективные трудовые споры при выполнении представителями нанимателя, работодателями обязательств, включенных в Соглашение и коллективные договоры.

12.1.6. Представлять и защищать законные права и интересы членов

Профсоюза, а также гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере и на условиях, которые установлены первичной профсоюзной организацией, перед представителями нанимателя, работодателями, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

12.1.7. Участвовать по взаимной договоренности с руководством Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тульской области в совместных совещаниях, заседаниях коллегий по обсуждению актуальных для учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области вопросов.

12.1.8. Руководствуясь Трудовым кодексом, Федеральным законом № 10-ФЗ, Уставом Профсоюза, через учреждаемые инспекции и уполномоченных лиц осуществлять контроль за соблюдением должностными лицами учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, добиваться устранения выявленных недостатков.

12.1.9. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь профсоюзным учреждениям, подразделениям, органам УМВД России по Тульской области, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей работодателей системы МВД России по всем направлениям профсоюзной деятельности и трудового законодательства.

12.1.10. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области о правах и роли Профсоюза в защите их трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

12.1.11. Принимать в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых гражданских служащих и работников - членов Профсоюза.

При изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации учреждения, подразделения, органа УМВД России по Тульской области, сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области представлять и защищать права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников, независимо от их членства в Профсоюзе.

Оказывать членам Профсоюза, организациям Профсоюза в учреждениях, подразделениях, органах УМВД России по Тульской области помощь в вопросах применения трудового законодательства, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

12.1.12. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности жизни и здоровья гражданских служащих и работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области.

12.1.13. Обеспечивать надлежащий уровень подготовки профсоюзных

инспекторов труда.

12.2. Принять к сведению, что Центральный комитет Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета производит денежные выплаты при несчастном случае, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, при исполнении должностных (трудовых) обязанностей всех членов Профсоюза, проходящих гражданскую службу, работающих в организациях системы МВД России, в соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

ХIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

13.1. Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях осуществляется Сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляет Отраслевая комиссия в порядке, установленном Сторонами Соглашения.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Представители Сторон Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают соответствующее решение.

13.2. Стороны ежегодно в письменной форме информируют друг друга о выполнении принятых обязательств.

13.3. Итоги выполнения Соглашения подводятся всеми представителями нанимателя, работодателями независимо от наличия в учреждении, подразделении, органе УМВД России по Тульской области выборного профсоюзного органа.

13.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Отраслевой комиссией, подводятся на заседании Обкома Профсоюза с участием представителей УМВД России по Тульской области (по согласованию), коллегии УМВД России по Тульской области и доводятся до сведения представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих, работников учреждений, подразделений, органов УМВД России по Тульской области и выборных профсоюзных органов.

13.5. Должностные лица, нарушившие права Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Приложение №1
к Областному отраслевому соглашению между
Тульской областной организацией Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и
Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации
по Тульской области на 2018-2020 годы

СОСТАВ

отраслевой комиссии по ведению коллективных переговоров по разработке проекта и заключению Областного отраслевого соглашения между Тульской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тульской области на 2018-2020 годы

Со стороны Тульской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

- **Баца Вера Михайловна**, председатель Тульской областной организации Профсоюза (сопредседатель комиссии);
- **Булгакова Ольга Геннадьевна**, заведующая терапевтическим отделением ФКУЗ «МСЧ МВД России по Тульской области», председатель первичной профсоюзной организации;
- **Калайтан Эльвира Владимировна**, заместитель председателя – правовой инспектор труда Профсоюза по Тульской области;
- **Сорокина Римма Алексеевна**, председатель Тульской объединенной отраслевой организации первичных профорганизаций МВД России и Росгвардии Профсоюза.

Со стороны Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тульской области:

- **Давыдов Владимир Олегович**, заместитель начальника УМВД России по Тульской области, полковник внутренней службы (сопредседатель комиссии);
- **Юдин Сергей Александрович**, начальник Управления по работе с личным составом УМВД, полковник внутренней службы;
- **Субботин Владимир Викторович**, начальник Тыла УМВД России, полковник внутренней службы;
- **Ростовцева Ирина Юрьевна**, начальник Центра финансового обеспечения УМВД России по Тульской области, полковник внутренней службы;
- **Сколярова Татьяна Яковлевна**, начальник ФКУЗ «МСЧ МВД России по Тульской области», полковник внутренней службы;
- **Гуреева Елена Львовна**, начальник Правового отдела УМВД России по Тульской области, подполковник внутренней службы;
- **Степанов Михаил Валерьевич**, начальник ФКУ «ЦХиСО УМВД России по Тульской области», подполковник внутренней службы;
- **Оськина Екатерина Анатольевна**, заместитель начальника отдела кадров Управления по работе с личным составом УМВД России по Тульской области, подполковник внутренней службы.

Представители в состав Отраслевой комиссии со стороны Тульской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации утверждены постановлением Президиума Тульской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 22 ноября 2017 года, протокол № 13 (прилагается); со стороны Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тульской области - распоряжением УМВД России по Тульской области от 14 октября 2017 г. № 1/1128.