

**Председатель
Тульской областной организации
Общероссийского
профессионального союза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания
Российской Федерации**

_____ **Баца В.М.**

« ____ » _____ **2017 г.**

**Начальник Главного управления
МЧС России по Тульской области
генерал-майор внутренней
службы**

_____ **Кий В.В.**

« ____ » _____ **2017 г.**

**ОБЛАСТНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
по регулированию социально-трудовых отношений
в Главном управлении МЧС России по Тульской области
и подчиненных ему органах управления и подразделениях
на 2018-2020 годы**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее областное отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в Главном управлении МЧС России по Тульской области, подчиненных ему органах управления и подразделениях, в государственном учреждении Тульской области «Управление противопожарной службы» на 2018-2020 годы (далее по тексту - Соглашение) разработано и заключено на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ), Федеральных законов «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее по тексту–79-ФЗ), «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей», «О пожарной безопасности», Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Тульской области, Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевого соглашения по организациям системы Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее «Отраслевое соглашение»), Областного трехстороннего соглашения между правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным союзом работодателей, Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области на основе взаимно согласованных интересов сторон.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- федеральные государственные гражданские служащие (далее по тексту – гражданские служащие), работники Главного управления МЧС России по Тульской области, подчиненных ему органов управления и подразделений, государственного учреждения Тульской области «Управление противопожарной службы» (далее по тексту - работники) в лице их представителя – областного комитета Тульской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее по тексту - обком Профсоюза) в соответствии с Уставом Профсоюза;

- работодатели (представитель нанимателя) - Главное управление МЧС России по Тульской области (далее - ГУ МЧС России по Тульской области), подчиненные ему органы управления и подразделения, государственное учреждение Тульской области «Управление противопожарной службы» (далее по тексту - организации) в лице их представителя - ГУ МЧС России по Тульской области.

Руководители организаций именуются в дальнейшем как «работодатели».

1.3. Данное Соглашение вступает в силу со дня подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года и действует до 31 декабря 2020 года.

1.4. Соглашение является:

- правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, содержащим обязательства по установлению режима труда и отдыха, оплаты труда, социальных льгот и гарантий, обеспечению занятости, условий и охраны труда гражданских служащих и работников ГУ МЧС России по Тульской области и организаций, содействующим развитию социального партнерства, нормы которого обязательны для выполнения;

- основой для заключения коллективных договоров, служебных контрактов и трудовых договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников.

1.5. Соглашение распространяется на работодателей (представителя нанимателя), гражданских служащих и работников ГУ МЧС России по Тульской области и организаций.

1.6. При изменении законодательства Российской Федерации, улучшающего права гражданских служащих и работников в органах управления и подразделениях системы Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации

последствий стихийных бедствий по сравнению с условиями, определенными Отраслевым соглашением, настоящим Соглашением или коллективным договором, применяются нормы законодательства Российской Федерации.

Законодательные и иные нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения, улучшающие социально – экономическое положение гражданских служащих и работников системы МЧС России, применяются с момента вступления их в силу.

1.7. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласованию представителей сторон.

1.8. В течение срока действия Соглашения по взаимному согласию сторон в его содержание могут быть внесены изменения в порядке, установленном статьей 47 ТК РФ.

1.9. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и контроль выполнения Соглашения осуществляется постоянно действующей Отраслевой комиссией, состав которой указан в приложении №1 к настоящему Соглашению.

1.10. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально – трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально – экономические права и интересы гражданских служащих и работников ГУ МЧС России по Тульской области и организаций, проводят взаимные консультации по социально – экономическим проблемам.

1.11. Стороны обязуются ежегодно (в марте следующего за отчетным периодом года) в письменной форме информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.12. Стороны в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направляют его работодателям (представителю нанимателя) и выборным профсоюзным органам для ознакомления с содержанием гражданских служащих и работников ГУ МЧС России по Тульской области и организаций и выполнения принятых обязательств.

1.13. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

2. Обязательства договаривающихся сторон.

2.1. Представители сторон, подписавшие Соглашение, несут ответственность за выполнение взаимных обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. Представители сторон действуют совместно по защите социально-трудовых интересов гражданских служащих и работников, обеспечивают участие своих представителей в работе общих собраний (конференций) гражданских служащих и работников по заключению и подведению итогов выполнения коллективных договоров, обсуждению актуальных для жизни ГУ МЧС России по Тульской области и организаций вопросов.

2.3. Представители сторон Соглашения признают необходимость заключения коллективных договоров в ГУ МЧС России по Тульской области в организациях и обязуются оказывать содействие работодателям (представителю нанимателя) и выборным органам первичных профсоюзных организаций в их заключении.

Коллективные договоры не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников по сравнению с установленными Соглашением положениями.

Работодатели (представитель нанимателя) при получении уведомления в письменной форме от первичной профсоюзной организации о намерении заключить коллективный

договор обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения уведомления и заключить его на согласованных сторонами условиях.

2.4. Обком Профсоюза, выборные органы организаций Профсоюза, действующие в ГУ МЧС России по Тульской области и в организациях, обязуются:

2.4.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в ГУ МЧС России по Тульской области и в организациях, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и дисциплины присущими Профсоюзу методами.

2.4.2. Не организовывать забастовки и другие коллективные действия, дестабилизирующие деятельность ГУ МЧС России по Тульской области и организаций.

2.4.3. Не вмешиваться в оперативную и производственную деятельность ГУ МЧС России по Тульской области и организаций по выполнению возложенных на них задач и обязанностей, если эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья гражданских служащих и работников и не противоречит действующему законодательству, положениям Соглашения.

2.4.4. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, Тульской области, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

2.4.5. Участвовать по взаимной договоренности с руководством ГУ МЧС России по Тульской области и организаций в совместных совещаниях по обсуждению актуальных для жизни коллективов вопросов.

2.4.6. Осуществлять профсоюзный контроль соблюдения должностными лицами ГУ МЧС России по Тульской области и организаций трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Направлять работодателям представления об устранении выявленных недостатков.

2.5. Стороны договорились организовывать совместное правовое обучение руководителей, специалистов отдельных органов и организаций, профсоюзных кадров по вопросам трудового законодательства, законодательства о государственной гражданской службе, основным направлениям профсоюзной деятельности.

2.6. Стороны обязуются принимать скоординированные меры по снижению социальной напряженности в случае массового увольнения гражданских служащих и работников ГУ МЧС России по Тульской области и организаций.

При определении уровня массового высвобождения стороны руководствуются следующими критериями:

а) при ликвидации предприятий любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 человек и более;

б) при сокращении численности или штата работников в размере 10 процентов в течение 30 календарных дней на предприятиях или организациях с численностью до 50 человек;

в) при сокращении численности или штата работников предприятий или организаций в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.7. Руководство ГУ МЧС России по Тульской области обязуется разрабатывать проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально – трудовые интересы гражданских служащих и работников, с учетом мнения обкома Профсоюза.

2.8. Работодатели (представитель нанимателя) обязуются доводить до сведения обкома Профсоюза, выборных органов первичных профсоюзных организаций нормативные правовые акты МЧС России, ГУ МЧС России по Тульской области, затрагивающие служебные и социально – трудовые интересы гражданских служащих, работников, в установленном порядке в течение трех дней со дня их официального поступления в ГУ МЧС России по Тульской области, организации.

3. Трудовые отношения.

3.1. Трудовые отношения гражданских служащих регулируются Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее Федеральный закон), другими законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, применяемыми к отношениям, связанным с гражданской службой.

Трудовые отношения работников регулируются ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативными правовыми актами МЧС России, принятыми в пределах его компетенции.

3.2. Условия, включаемые в служебные контракты и трудовые договоры, не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников по сравнению с законодательством Российской Федерации, Отраслевым соглашением, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

3.3. При изменении определенных сторонами условий служебного контракта или трудового договора, а также при введении, замене и пересмотре норм труда работодателя (представитель нанимателя) руководствуются статьями 74 и 162 ТК РФ. При этом обязательным является экономическое обоснование предлагаемых изменений норм и условий труда.

О предстоящих изменениях гражданские служащие и работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

3.4. Режим служебного времени гражданских служащих ГУ МЧС России по Тульской области регулируется приказом ГУ МЧС России по Тульской области № 153 от 26.04.2006 г.

Режим рабочего времени работников регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными работодателями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.5. Работодатели (представитель нанимателя) обеспечивают гражданским служащим и работникам соблюдение нормальной продолжительности рабочего времени, не превышающей 40 часов в неделю.

3.6. Для отдельных категорий работников, в соответствии со статьями 92-96 ТК РФ и другими нормами трудового законодательства, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (с учетом специфики).

3.7. Работникам по отдельным должностям, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, в соответствии с приказом ГКЧС России от 20.04.93 г. № 150 устанавливается сокращенный рабочий день. Перечень таких должностей является приложением № 2 к настоящему Соглашению.

За работниками, получавшими компенсационную меру за работу с вредными условиями труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени по состоянию на 1 января 2014 года, сохраняется право на ее получение на период до 31 декабря 2018 года независимо от результатов специальной оценки условий труда и при условии сохранения соответствующих условий труда на их рабочих местах на основании статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона о специальной оценке условий труда». Данная норма закрепляется коллективным договором.

Конкретный размер этой компенсационной меры устанавливается персонально каждому такому работнику локальным нормативным актом работодателя.

3.8. Для работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, сокращенная продолжительность рабочего времени может быть увеличена до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно

устанавливаемой денежной компенсации в размерах, не ниже установленных частью 1 статьи 152 Трудового кодекса для оплаты сверхурочной работы.

3.9. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой - третьей статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации:

- при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

3.10. Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается сокращенная рабочая неделя в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 01 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе».

3.11. В ГУ МЧС России по Тульской области и в организациях, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов для соответствующей категории работников в соответствии со статьей 104 ТК РФ.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, которые являются приложением к коллективному договору.

3.12. Режим работы и отдыха для государственных гражданских служащих определяется согласно № 79-ФЗ от 27.07.2004 "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Для отдельных гражданских служащих при необходимости может быть установлен режим ненормированного служебного дня в соответствии со служебным контрактом, на основании которого они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих служебных обязанностей за пределами установленной для них продолжительности служебного времени в порядке установленном законодательством Российской Федерации.

Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня согласно законодательству Российской Федерации.

Наниматель ведет учет служебного времени, фактически отработанного каждым гражданским служащим в условиях ненормированного служебного дня.

Должности работников в соответствии с Приложением № 3 признаются должностями с ненормированным рабочим днем. Этот перечень может быть расширен в коллективном договоре.

Работодатели ведут учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

3.13. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

3.14. Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего может состоять из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков согласно ч.2 ст. 64 79-ФЗ:

- за выслугу лет;
- в связи с вредными и (или) опасными условиями гражданской службы;
- за ненормированный рабочий день.

3.14.1. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

- 1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;
- 2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;
- 3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;
- 4) при стаже гражданской службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

3.14.2. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в связи с вредными и (или) опасными условиями гражданской службы, в том числе в связи со службой в местностях с особыми климатическими условиями, определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.15. Гражданскому служащему по семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам - может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами. Во время отпуска без сохранения денежного содержания за гражданским служащим сохраняется замещаемая должность гражданской службы (ч.15, ч.16 ст. 46 79-ФЗ).

3.16. Работникам, кроме спасателей, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Спасателям профессиональных аварийно-спасательных формирований в соответствии с Федеральным законом от 22.08.1995г. № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей» предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск иной продолжительности:

- спасателям, имеющим непрерывный стаж работы на должностях спасателей до 10 лет,- 30 суток;
- спасателям, имеющим непрерывный стаж работы на должностях спасателей более 10 лет, но не более 15 лет, – 35 суток;
- спасателям, имеющим непрерывный стаж работы на должностях спасателей более 15 лет,- 40 суток.

3.17. Работающим инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных договорах или трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.18. Ежегодный оплачиваемый отпуск работника может состоять из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков:

- в связи с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за ненормированный рабочий день;
- за стаж непрерывной работы в системе МЧС России;
- за особый режим и характер работы.

3.18.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (перечень должностей - в приложении № 4 к настоящему Соглашению) предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Минимальная продолжительность отпуска за вредные условия труда составляет 7 календарных дней (статья 117 ч.2 ТК РФ).

За работниками, получавшими компенсационную меру за работу с вредными условиями труда в виде ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска по состоянию на 1 января 2014 года, сохраняется право на его получение на период до 31 декабря 2018 года независимо от результатов специальной оценки условий труда и при условии сохранения соответствующих условий труда на их рабочих местах на основании статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные

законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона о специальной оценке условий труда». Данная норма закрепляется коллективным договором.

Конкретный размер этой компенсационной меры устанавливается персонально каждому такому работнику локальным нормативным актом работодателя.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в этих условиях, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, размер которой исчисляется в порядке, установленном частью 4 статьи 139 ТК РФ.

3.18.2. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью согласно приложению № 3 к настоящему Соглашению.

Если перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем был расширен через коллективный договор (п.3.9 Соглашения), продолжительность этого вида дополнительного отпуска определяется коллективным договором в соответствии с Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, утвержденными постановлением Правительства РФ от 11 декабря 2002 г. № 884. (ТК РФ ст.116 п.2).

3.18.3. Работникам за стаж непрерывной работы в системе МЧС России предоставляются дополнительные отпуска следующей продолжительности:

- стаж от 5 до 10 лет - 3 календарных дня;
- стаж от 10 до 15 лет - 5 календарных дней;
- стаж от 15 до 20 лет - 10 календарных дней;
- стаж свыше 20 лет - 15 календарных дней.

3.18.4. Работникам, имеющим особый режим и характер работы, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 2 календарных дня.

Перечень должностей работников, имеющих особый режим и характер работы, является приложением № 4 к настоящему Соглашению.

3.19. Спасателям за участие в работах по ликвидации чрезвычайных ситуаций предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не более 15 суток из расчета один день за 24 часа работы в соответствии с Федеральным законом от 22.08.1995 г. № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей».

3.20. Гражданские служащие, работники имеют право на получение дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка в связи:

- а) со свадьбой самого гражданского служащего (работника) или детей - 3 дня;
- б) с рождением ребенка - 2 дня;
- в) со смертью близких родственников (родителей; супругов; детей; родных братьев или сестер; родителей супруга) - 3 дня;
- г) с началом учебного года для родителей, чьи дети впервые идут в школу, – 1 день;
- д) наличием двух и более детей в возрасте до 7 лет по состоянию на 1 января того года, за который предоставляется отпуск, – 2 дня.
- е) юбилейными днями рождения (50 лет, 55 лет, 60 лет, и т.д.) - 1 день.

3.21. Следующим категориям гражданских служащих, работников предоставляется право на оплачиваемые дополнительные выходные дни:

- одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет - четыре дня в месяц;
- донорам – два дня, которые можно присоединить к очередному отпуску или использовать в течение года после сдачи крови в соответствии со статьей 186 ТК РФ;
- женщинам, имеющим детей - школьников в возрасте до 12 лет - 1 сентября.

3.22. Работнику по его письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 1 месяца. Иная продолжительность такого

отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем (представителем нанимателя) в соответствии со статьей 128 ТК РФ, иными Федеральными законами или коллективным договором

3.23. Женщинам, работающим в сельской местности, по их просьбе предоставляется один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

3.24. Работодатели при составлении графиков отпусков гражданских служащих и работников учитывают пожелания женщины, имеющей детей в возрасте до 12 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), использовать ежегодный отпуск в летнее или другое удобное для нее время.

Графики отпусков утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

3.25. Работодатели при присвоении пожарным Государственной противопожарной службы МЧС России классных чинов руководствуются Положением о порядке присвоения пожарным классных чинов, согласно приказу МЧС России от 01.02.2005 г. № 113.

3.26. Работодатели при проведении аттестации гражданских служащих и работников, которая может послужить основанием для их увольнения, и при присвоении классов квалификации в состав аттестационных и квалификационных комиссий в обязательном порядке включают представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.27. Гражданским служащим и работникам обеспечиваются гарантии и компенсации при исполнении ими государственных или общественных обязанностей, при совмещении работы с обучением в образовательных учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования, а также в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в соответствии с ТК РФ.

3.28. При утверждении работодателем перечня смежных профессий (специальностей), применяемых при исполнении профессиональных и должностных обязанностей работниками, не позднее 30 дней (после утверждения) проводятся переговоры сторон настоящего соглашения (при обязательном участии представителей выборного органа первичной профсоюзной организации) при выработке мер компенсационного характера.

3.29. Работодатели (представитель нанимателя) рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников к награждению ведомственными наградами и наградами Российской Федерации.

4. Оплата труда.

4.1. Работодатели (представитель нанимателя) принимают меры по обеспечению устойчивой работы Главного управления МЧС России по Тульской области, организаций и устанавливают для гражданских служащих и работников особые условия оплаты труда, а также дополнительные льготы и преимущества, предусматривая для этого средства при формировании фонда оплаты труда.

4.2. Условия денежного содержания гражданских служащих, содержащихся за счет средств федерального бюджета, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства РФ № 562 от 06.09.2007 г. «Об утверждении Правил исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих», приказом МЧС России № 616 от 26.10.2006 г. «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих МЧС России».

Размеры должностных окладов и окладов за классный чин государственных служащих устанавливаются в соответствии с указами Президента РФ.

Гражданским служащим производятся следующие дополнительные выплаты:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в размерах (79-ФЗ ст.50 ч. 5 п.1.):

при стаже гражданской службы в процентах:

- от 1 года до 5 лет 10;
- от 5 лет до 10 лет 15;
- от 10 лет до 15 лет 20;
- свыше 15 лет 30;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы в размере процентов этого оклада, определенных в соответствии с приказом МЧС России от 26.10.2006 № 616 «О денежном содержании государственных гражданских служащих МЧС России» Приложение 1 ч.3. (Надбавка выплачивается в соответствии с п. 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих"; № 79-ФЗ от 27.07.2004 "О государственной гражданской службе Российской Федерации". ст.50 ч. 5 п.2.)

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента (максимальный размер не ограничивается);

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь в соответствии с приказом МЧС России от 26.10.2006 № 616 «О денежном содержании государственных гражданских служащих МЧС России».

Формирование фондов оплаты труда гражданских служащих осуществляется с учетом должностного оклада, оклада за классный чин, дополнительных выплат, включающих надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, за особые условия гражданской службы, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

4.3. Оплата труда работников государственного учреждения Тульской области «Управление противопожарной службы» осуществляется в соответствии Положением об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Управление противопожарной службы», утвержденного постановлением администрации Тульской области № 913 от 31 декабря 2008 г. (с последующими изменениями), принятого с учетом мнения обкома Профсоюза.

4.4. Оплата труда работников в других организациях осуществляется в соответствии с Положением об условиях оплаты труда, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

При разработке Положения об условиях оплаты труда работодатели руководствуются:

- приказом МЧС России от 28.12.2015 № 700 "О системе оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений МЧС России и гражданского персонала спасательных воинских формирований МЧС России" (вместе с "Условиями, размерами и порядком осуществления выплат компенсационного характера работникам бюджетных, автономных и казенных учреждений МЧС России и гражданского персонала спасательных воинских формирований МЧС России", "Условиями, размерами и порядком осуществления выплат стимулирующего характера работникам бюджетных, автономных и казенных учреждений МЧС России и гражданского персонала спасательных воинских формирований МЧС России", "Порядком формирования и использования фонда оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений МЧС России и гражданского персонала спасательных воинских формирований МЧС России");

- приказом ГУ МЧС России по Тульской области № 99 от 14.03.2016 г. «Об оплате труда работников Главного управления МЧС России по Тульской области и подчиненных

подразделений » - для работников ГУ МЧС России по Тульской области и подчиненных подразделений;

4.5. При формировании фондов оплаты труда работников организаций предусматриваются средства на выплату должностных окладов и тарифных ставок с учетом увеличений и повышений, надбавок и доплат, в том числе расходов за работу в ночное время, праздничные дни, выполнение летной работы и других видов дополнительной оплаты, единовременного денежного вознаграждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам работы за год.

4.6. Положения о премировании, порядок установления стимулирующих выплат, надбавок и доплат гражданским служащим и работникам утверждаются работодателем (представителем нанимателя) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.7. Оплата труда работников организаций системы МЧС России, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда (приложение № 2 к настоящему Соглашению), производится в повышенном размере. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются работодателем (представителем нанимателя) на основании нормативных правовых актов Российской Федерации, результатов специальной оценки условий труда и фиксируются в трудовых договорах и коллективных договорах.

За работниками, получавшими компенсационную меру за работу с вредными условиями труда в виде повышенного размера оплаты труда по состоянию на 1 января 2014 года, сохраняется право на ее получение на период до 31 декабря 2018 года независимо от результатов специальной оценки условий труда и при условии сохранения соответствующих условий труда на их рабочих местах на основании статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона о специальной оценке условий труда». Данная норма закрепляется коллективным договором.

Конкретный размер этой компенсационной меры устанавливается персонально каждому такому работнику локальным нормативным актом работодателя.

4.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, а для работников ГУ ТО «Управление противопожарной службы» - не ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области.

4.9. Выплата денежного содержания гражданским служащим и заработной платы работникам производится в сроки, установленные коллективным договором или служебным контрактом (трудовым договором).

4.10. В случае задержки выплаты заработной платы (денежного содержания) в установленные сроки без уважительных причин работодатели (представитель нанимателя) несут ответственность в рамках действующего законодательства в порядке, установленном статьями 142, 236 ТК РФ.

При нарушении работодателем (кроме ГУ ТО «Управление противопожарной службы») установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

При нарушении работодателем ГУ ТО «Управление противопожарной службы» установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат

при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время и увеличенной на 1 пункт ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (Областное трехстороннее соглашение между правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным союзом работодателей).

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

4.11. Работодатели (представитель нанимателя) производят оплату в размере средней заработной платы (денежного содержания) периода приостановки работником, государственным служащим исполнения трудовых (служебных) обязанностей по причине задержки выплаты заработной платы (денежного содержания) на срок более 15 дней.

4.12. Оплата времени простоя по вине работодателя (представителя нанимателя) производится в соответствии со статьей 157 ТК РФ в размере не менее 2/3 денежного содержания гражданского служащего и средней заработной платы работника.

4.13. За гражданскими служащими и работниками на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняется место работы, денежное содержание или средняя заработная плата.

4.14. Работа в сверхурочное время оплачивается в размерах, установленных коллективным договором, но не ниже предусмотренных статьей 152 ТК РФ.

4.15. В случае если в период предупреждения гражданских служащих или работников о предстоящем сокращении численности или штата, увеличивается размер денежного содержания гражданских служащих или заработной платы работников в целом по организации, увеличение распространяется и на высвобождаемых гражданских служащих и работников.

4.16. Работодатели (представители нанимателя) в письменной форме извещают каждого гражданского служащего и работника о составных частях денежного содержания, заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателями (представителями нанимателя) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.17. При решении задач, связанных с боевой готовностью, предупреждением и ликвидацией чрезвычайных ситуаций, тушением пожаров работодатель без предварительного согласования с выборным органом первичной профсоюзной организации привлекает работников для работы в любой день и любое время по команде «Сбор», «Тревога», «Боевая тревога», «Готовность №1», «Пожарная тревога».

Выплата ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы является, в том числе, компенсацией за привлечение работников к работе по названным основаниям.

4.15. При направлении на переподготовку (переквалификацию) с отрывом от производства за гражданским служащим и работником на весь период обучения сохраняется денежное содержание, заработная плата и место работы (службы).

4.16. Работодатели (представитель нанимателя) несут персональную ответственность за целевое использование бюджетных средств, выделенных на оплату труда, выплату денежного содержания, соблюдение сроков и полноту расчетов по заработной плате с гражданскими служащими и работниками.

5. Охрана труда и здоровья.

5.1. Представители сторон рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников в качестве одного из приоритетных направлений работы.

5.2. В соответствии со статьей 218 ТК РФ работодателями (представителем нанимателя) создаются комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя (представителя нанимателя) и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работодатели (представитель нанимателя) создают необходимые условия для работы совместных комиссий и уполномоченных профкомов по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, похода обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективным договором.

5.3. Работодатели (представитель нанимателя) разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников, создают службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда и назначают ответственных, прошедших специальное обучение по охране труда, за состояние охраны труда в организации.

При отсутствии в организациях службы охраны труда (специалиста по охране труда) работодатели (представитель нанимателя) заключают договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

5.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективного договора.

5.5. Работодатели (представитель нанимателя) не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают согласованные с выборным профсоюзным органом мероприятия по его снижению (недопущению).

5.6. Гражданские служащие и работники обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

5.7. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением в соответствии со статьями 212, 221, 222 ТК РФ, гражданским служащим и работникам бесплатно выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства, а также молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

5.8. Работодатели (представитель нанимателя) за счет собственных средств обеспечивают прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) гражданскими служащими и работниками, занятыми на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, установленном действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.9. В случае отказа гражданского служащего или работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

5.10. Постановления выборного профсоюзного органа по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению работодателем (представителем нанимателя).

5.11. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего и работника, содействовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование страхового случая, с учетом заключения выборного профсоюзного органа.

5.12. Работодатели (представитель нанимателя) обеспечивают:

- разработку необходимой нормативно-технической документации, проведение организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и других необходимых мероприятий по предотвращению или снижению воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды на гражданских служащих и работников;

- информирование гражданских служащих и работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- условия для выполнения гражданскими служащими и работниками требований, норм и правил по безопасной эксплуатации производственных зданий, сооружений и оборудования;

- не реже одного раза в пять лет проведение специальной оценки условий труда на производственных объектах и разработку мер по приведению их в соответствие с требованиями санитарных норм и правил техники безопасности;

- заключение договоров на обязательное медицинское страхование от несчастных случаев, связанных с производством, и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

- сохранение за гражданскими служащими и работниками места работы, должности и среднего заработка за время приостановки работы вследствие нарушения законодательства об охране труда и нормативных требований по технике безопасности не по их вине;

- рассмотрение и принятие мер по предложениям выборных профсоюзных органов, направленных на сокращение производственного травматизма и заболеваемости.

5.13. Гражданские служащие и работники несут ответственность за сохранность и исправность выдаваемого им рабочего инструмента, приспособлений, приборов и средств индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с законодательством.

5.14. Работодатели (представитель нанимателя) обеспечивают обучение:

- уполномоченных по охране труда, членов совместных комиссий по охране труда с получением удостоверения соответствующего образца;

- специалистов, работников по пожарно – техническому минимуму;

- по охране труда и проверке знаний, требований охраны труда всех гражданских служащих и работников.

5.15. Уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации может представляться в течение службы (рабочей смены) свободное время для исполнения возложенных на него функций в размере, определенном коллективным договором.

5.16. Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

- обеспечивают контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

- оказывают содействие в проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.17. Работодатели (представитель нанимателя) и выборные органы первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных договоров предусматривают:

- вывод из эксплуатации ветхих и аварийных площадей (помещений) организаций, морально и физически устаревших компьютеров;

- за счет средств организаций заключают со специальными страховыми организациями договоры на дополнительное страхование от несчастного случая работников, занятых на работах с повышенной степенью опасности (перечень профессий устанавливается коллективным договором), предусматривают дополнительные выплаты в случае производственной травмы работнику, членам его семьи.

5.18. Стороны договорились предусмотреть в коллективных договорах:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда, а также средства на их финансирование, в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью, - в размере не менее 0,7 процента суммы эксплуатационных расходов;

- компенсацию затрат, связанных с обследованием работников на наличие профзаболеваний, а также затрат, связанных с их лечением;

- предоставление времени с сохранением средней заработной платы уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда, не освобождённым от основной работы, для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю за состоянием и условиями охраны труда, а также для их обучения, с учетом организации работы по охране труда.

5.19. Работодатели (представитель нанимателя) оказывают содействие в обеспечении путевками гражданских служащих, работников и их детей в соответствии с действующим законодательством.

Конкретные формы и степень участия работодателя (представителя нанимателя) в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

6. Социальные льготы, гарантии и компенсации.

6.1. В соответствии со статьей 377 ТК РФ работодатели (представитель нанимателя) при планировании средств по соответствующим кодам бюджетной классификации Российской Федерации, предусматривают денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу и перечисляют их выборным органам первичных профсоюзных организаций в соответствии с коллективным договором.

6.2. Работодатели (представитель нанимателя) и выборные профсоюзные органы предусматривают через коллективные договоры в зависимости от финансовых возможностей организаций, местных условий гражданским служащим и работникам установление дополнительных социальных гарантий и компенсаций.

6.3. Работодатели (представитель нанимателя):

6.3.1. Обеспечивают предоставление в полном объеме гарантий и компенсаций гражданским служащим и работникам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в порядке и размерах, определяемых законодательством Российской Федерации.

6.3.2. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного социального страхования.

6.4. В случае гибели гражданского служащего или работника, а также смерти инвалида, инвалидность которого наступила вследствие трудового увечья (профзаболевания), работодатели (представитель нанимателя) обязуются:

- оплатить расходы, связанные с погребением, в соответствии с действующим законодательством;

- выплатить семье погибшего (умершего), проживавшей совместно с ним, единовременное пособие в размере не менее его 3-х месячного среднего заработка.

6.5. Работодатели (представитель нанимателя) и выборные профсоюзные органы могут предусматривать в коллективных договорах при наличии средств оказание следующих видов социальной помощи гражданским служащим и работникам:

- доплаты на питание и компенсацию расходов на оплату транспортных услуг, в том числе к месту лечения и отдыха;

- финансовую поддержку многодетным и молодым семьям, ветеранам труда, участникам и инвалидам ВОВ, одиноким родителям и работникам с доходами ниже прожиточного минимума, пенсионерам, получившим инвалидность в результате общего, профессионального заболевания или травмы на производстве (кроме случаев травматизма,

полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения) и другим категориям работников;

- частичную компенсацию оплаты найма жилья и коммунальных услуг, за детские дошкольные учреждения;

- частичную компенсацию стоимости лекарственных препаратов, предоставления медицинской помощи;

- содействие в обеспечении работников горячим питанием;

- материальное поощрение при выходе на пенсию работников, имеющих особые заслуги перед организацией.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации для гражданских служащих и работников устанавливаются коллективными договорами за счет экономии по фонду оплаты труда, а также средств, поступающих из внебюджетных источников, с учетом возможностей конкретной организации, местных условий и потребностей гражданских служащих и работников.

6.6. При увольнении гражданских служащих и работников в связи с уходом на пенсию при наличии средств дополнительно выплачивается денежное пособие в размерах, установленных коллективным договором, но не менее должностного оклада:

- женщинам, проработавшим в системе МЧС России не менее 20 лет;

- мужчинам, проработавшим в системе МЧС России не менее 25 лет.

6.7. Работодатели (представитель нанимателя) освобождают беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены во вне рабочее время.

6.8. Работодатели (представитель нанимателя) определяют круг гражданских служащих и работников, имеющих разъездной характер работы, которым возмещаются расходы на проезд в общественном транспорте.

Порядок и условия возмещения таких расходов определяются коллективным договором.

6.9. В случае установления факта нанесения гражданскому служащему или работнику материального ущерба при выполнении им своих должностных обязанностей работодателем (представителем нанимателя) может быть оказана материальная помощь в полном или частичном возмещении нанесенного ущерба.

6.10. Принять к сведению, что Профсоюз за счет средств профсоюзного бюджета заключает договоры страхования от несчастных случаев с летальным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве всех членов Профсоюза, работающих в ГУ МЧС России по Тульской области и в организациях.

6.11. За работниками, получавшими компенсационные меры за работу с вредными условиями труда (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенная оплата труда) по состоянию на 1 января 2014 года, сохраняется право на их получение на период до 31 декабря 2018 года независимо от результатов специальной оценки условий труда и при условии сохранения соответствующих условий труда на их рабочих местах на основании статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона о специальной оценке условий труда». Данная норма закрепляется коллективным договором.

Конкретные компенсационные меры устанавливаются персонально каждому такому работнику локальным нормативным актом работодателя.

6.12. Работодатели (представитель нанимателя) обеспечивают гражданским служащим и работникам организаций в период их работы медицинское обслуживание в ведомственных лечебно – профилактических учреждениях МЧС России.

7. Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций.

7.1. Работодатели (представитель нанимателя):

- не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников в профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций;

- предоставляют выборным профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию о социально – экономическом развитии ГУ МЧС России по Тульской области и организаций по социально-трудовым вопросам;

- содействуют представителям профсоюзных органов в посещении ГУ МЧС России по Тульской области и организаций, в которых работают члены Профсоюза, для реализации установленных законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, прав и уставных задач Профсоюза.

7.2. Материальные условия деятельности профсоюзной организации.

7.2.1. Работодатели (представитель нанимателя) обязаны:

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производить безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы;

- безвозмездно производить для профсоюзных организаций множительные и машинописные работы, связанные с их профессиональной деятельностью;

- предоставлять безвозмездно выборным профсоюзным органам для обеспечения их деятельности в интересах гражданских служащих и работников оборудованные помещения, средства связи, транспортные средства.

7.3. Гарантии трудовых прав гражданских служащих и работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов.

7.3.1. Работодатели (представитель нанимателя):

- освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от нее, с сохранением денежного содержания (заработной платы) для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих (работников), прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий;

- освобождают от основной работы уполномоченных (доверенных) лиц выборных органов первичных профсоюзных организаций и их представителей в совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, не освобожденных от основной работы, для выполнения возложенных на них обязанностей, а также на время обучения с сохранением заработной платы;

- могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

7.3.2. Увольнение по инициативе работодателя (представителя нанимателя) руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных органов первичной организации Профсоюза, ее структурных подразделений, не освобожденных от основной работы, в случаях сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

7.3.3. Гражданские служащие и работники, избранные в состав профсоюзных органов и не освобожденные от производственной работы, не могут быть переведены на другую работу, подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных (доверенных) лиц выборных органов первичных профсоюзных организаций и их представителей в совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

8. Защита пенсионных прав и социальных гарантий гражданских служащих и работников.

8.1. Работодатели:

- осуществляют обязательное пенсионное страхование гражданских служащих и работников в порядке, установленном федеральными законами, предусматривают в коллективных договорах раздел «Обязательное пенсионное страхование» и мероприятия по добровольному пенсионному обеспечению застрахованных лиц;

- рассматривают возможность по введению в ГУ МЧС России по Тульской области и в организациях системы негосударственного пенсионного обеспечения гражданских служащих и работников;

- создают совместно с выборными профсоюзными органами в ГУ МЧС России по Тульской области и в организациях комиссию по пенсионным вопросам;

- обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы по заработной плате гражданских служащих и работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение;

- обновляют Перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей гражданских служащих и работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение, в соответствии с законодательством. Одновременно с представлением индивидуальных сведений представляют Перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей гражданских служащих и работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством, в электронном виде с использованием программного обеспечения «Перечень льготных профессий организации»;

- в целях пенсионного обеспечения гражданских служащих и работников своевременно и качественно представляют в территориальные органы Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области отчетность в соответствии с требованиями пенсионного законодательства для ведения персонифицированного учета;

- обеспечивают своевременную выплату пособий по временной нетрудоспособности, материнству и детству;

- своевременно, в установленные действующим законодательством сроки, обеспечивают уплату страховых взносов на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выдают гражданским служащим и работникам копию индивидуальных сведений, представляемых в органы Пенсионного фонда Российской Федерации;

- предоставляют в территориальные органы Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области списки гражданских служащих и работников, уходящих на пенсию в ближайшие 2 года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии гражданскому служащему или работнику, за 6 месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию, индивидуальные сведения за период до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица на вновь принятых сотрудников.

8.2. Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

- добиваются включения в коллективный договор раздела «Обязательное пенсионное страхование» и мероприятий по добровольному пенсионному обеспечению застрахованных лиц, осуществляют общественный контроль за их выполнением;

- контролируют своевременность и правильность внесения записей в трудовых книжках, полноты сведений в других документах о стаже, необходимых для реализации пенсионных прав застрахованных лиц – членов Профсоюза;

- осуществляют контроль за деятельностью работодателей по выполнению законодательства о персонифицированном учете в системе обязательного пенсионного страхования, об обязательном пенсионном страховании и обеспечении, ведению и хранению документов, подтверждающих право гражданских служащих и работников на пенсионное обеспечение.

9. Заключительные положения.

9.1. Контроль выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе постоянно действующей Отраслевой комиссии, а также министерством труда и социальной защиты Тульской области, которое вправе обратиться по существу вопроса в адрес постоянно действующей Отраслевой комиссии или непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также территориальные и первичные организации Профсоюза, работодатели (представитель нанимателя).

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют постоянно действующую Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

В случае отказа устранить эти нарушения или не достижения соглашения в указанный срок, разногласия рассматриваются в соответствии с законодательством.

9.2. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством.

9.3. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

9.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются постоянно действующей Отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях Президиума Тульской областной организации Профсоюза, производственных совещаниях ГУ МЧС России по Тульской области и организаций и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и работодателей (представителя нанимателя).

9.5. Стороны Соглашения обязуются вступить в переговоры за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения и подписать новое Соглашение до окончания срока действия настоящего соглашения.

9.6. В случае отсутствия в ГУ МЧС России по Тульской области и в организациях коллективного договора, Соглашение имеет прямое действие.

9.7. В период действия Соглашения представители сторон вправе проводить коллективные переговоры о внесении в него изменений и дополнений на основе взаимной договоренности и в порядке, установленном статьями 49 и 47 Трудового кодекса Российской Федерации. Эти соглашения являются его неотъемлемой частью и доводятся до гражданских служащих, работников, выборных профсоюзных органов и работодателей (представителя нанимателя).

9.8. Представители сторон определили, что на период выработки проекта Соглашения, ведения переговоров по его заключению, подведения итогов выполнения Соглашения члены Отраслевой комиссии освобождаются от основной работы с сохранением рабочего места, среднего заработка и оплатой командировочных расходов.

10. Ответственность сторон.

Ответственность за уклонение от участия в переговорах по заключению Соглашения, внесению изменений и дополнений в действующее Соглашение и (или) нарушение сроков проведения переговоров, не обеспечение работы Отраслевой комиссии установлена положениями ТК РФ и Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (статьи 5.28 – 5.33).

Приложение 1
к областному отраслевому соглашению
по регулированию социально-трудовых
отношений в Главном управлении МЧС
России по Тульской области и подчиненных
ему органах управления и подразделениях
на 2018-2020 годы

СОСТАВ

отраслевой комиссии

по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю
за выполнением областного отраслевого соглашения по регулированию
социально-трудовых отношений в Главном управлении МЧС по Тульской области
и в подчиненных ему органах управления и подразделениях на 2018-2020 годы,
внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами
Соглашения разногласий.

**Со стороны областного комитета Тульской областной организации
профессионального союза работников государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации:**

- Баца Вера Михайловна, председатель Тульской областной организации Профсоюза (сопредседатель комиссии);
- Калайтан Эльвира Владимировна, правовой инспектор труда Профсоюза по Тульской области;
- Сорокина Римма Алексеевна - председатель Тульской городской объединенной отраслевой организации первичных профорганизаций УВД Тульской области;
- Гришечкин Владимир Петрович, водитель 44 пожарно-спасательной части ФГКУ «2 отряд ФПС по Тульской области», председатель первичной профсоюзной организации.

**Со стороны Главного управления МЧС России по Тульской области и
подчиненных ему органов управления:**

- Воропаев Григорий Владимирович – заместитель начальника Главного управления (по ГПС), полковник внутренней службы (сопредседатель комиссии);
- Сеницын Алексей Николаевич – начальник отдела кадров, воспитательной работы, профессиональной подготовки и психологического обеспечения, полковник внутренней службы;
- Спица Сергей Михайлович – начальник юридического отдела;
- Криворучко Анастасия Евгеньевна – начальник финансово-экономического отдела (главный бухгалтер);
- Демидов Дмитрий Николаевич – начальник государственного учреждения Тульской области «Управление противопожарной службы».

Приложение 2
к областному отраслевому соглашению по
регулированию социально-трудовых
отношений в Главном управлении МЧС
России по Тульской области и подчиненных
ему органах управления и подразделениях
на 2018-2020 годы

СПИСОК

**производств, профессий с тяжелыми и вредными условиями труда,
работа в которых дает право на дополнительный отпуск, сокращенный
рабочий день, доплаты, льготы и компенсации в Главном управлении
МЧС России по Тульской области и подчиненных ему органах управления
и подразделениях**

№ п/п	Наименование должности, профессии по штатному расписанию		Наименование работ по перечню, утвержденному приказом ГКЧС России от 20.04.93 г. № 150	Доплаты, льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда
I. Химико-радиометрическая лаборатория				
1	Начальник химико-радиометрической лаборатории		Работы с применением источников ионизирующего излучения А1.4.6.	Ежемесячная доплата в размере не менее 4% оклада, дополнительный отпуск не менее 7 календарных дней, сокращенный рабочий день на 1 час
2	Инженер		Работы с радиоактивными веществами и источниками ионизирующего излучения А1.4	-«- -«- -«- -«-
3	Инженер		Работы, выполняемые с ртутью Б 12.3	-«- -«- -«- -«-
4	Водитель автомобиля		Работы с радиоактивными веществами и источниками ионизирующего излучения А1.4	
II. Отдел по обеспечению деятельности пункта управления				
1	Начальник отдела		Работа в фортификационных сооружениях 1-6 классов защиты от средств поражения А1.7.	Ежемесячная доплата в размере не менее 4% оклада, дополнительный отпуск не менее 7 календарных дней, сокращенный рабочий день на 1 час

2	Заместитель начальника		-«- -«- -«- -«-	-«- -«- -«- -«-
3	Инженер		-«- -«- -«- -«-	-«- -«- -«- -«-
4	Радиооператор		-«- -«- -«- -«-	-«- -«- -«- -«-
III. Подразделение поисково-спасательной службы по выполнению специальных работ АСФ				
1	Начальник поисково-спасательного подразделения		Уничтожение всех видов боеприпасов (боезапасов) и их взрывоопасных элементов подрывом и сжиганием А 1.3. 14, А1.3	Ежемесячная доплата в размере не менее 4% оклада, дополнительный отпуск не менее 7 календарных дней, сокращенный рабочий день на 1 час
	Инженер		-«- -«- -«- -«-	-«- -«- -«- -«-
1У. Подразделение поисково-спасательной службы по выполнению водолазных работ				
1	Водолазный специалист		Водолазам 1 и 2 класса за время пребывания под водой не менее 1500 часов	Ежемесячная доплата в размере не менее 4% оклада, дополнительный отпуск не менее 7 календарных дней, сокращенный рабочий день на 1 час
2	Водолаз		-«- -«- -«- -«-	-«- -«- -«- -«-
У. Пожарные профессиональные формирования (отряды, пожарные части ГПС)				
1	Начальник караула		При условии нахождения в аппаратах защиты органов дыхания не менее 50 % рабочего времени (приказ МЧС России № 140-2005г.	Ежемесячная доплата в размере не менее 4% оклада, дополнительный отпуск не менее 7 календарных дней, сокращенный рабочий день на 1 час
2	Командир отделения		-«- -«- -«- -«-	-«- -«- -«- -«-
3	Пожарный		-«- -«- -«- -«-	-«- -«- -«- -«-

Приложение 3
к областному отраслевому соглашению по
регулированию социально-трудовых
отношений в Главном управлении МЧС
России по Тульской области и подчиненных
ему органах управления и подразделениях
на 2018-2020 год

**СПИСОК
должностей работников и гражданских служащих
с ненормированным рабочим днем**

№ п/п	Наименование должностей работников	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, с ненормированным рабочим днем (в календарных днях)
	Начальник Заместитель начальника Помощник начальника Начальник финансового отдела Начальник группы Заместитель начальника финансового отдела Юрисконсульт Инженер Психолог Аналитик Начальник отдела Заместитель начальника отдела Заместитель руководителя территориального органа Бухгалтер Специалист по кадрам Документовед Менеджер по персоналу Начальник отделения – главный бухгалтер Экономист Помощник начальника отряда Заведующий канцелярией Механик Начальник отделения	10
	Техник Кладовщик Программист Методист Комендант	8
	Исполнитель художественно-оформительских работ Водитель оперативного автомобиля Инспектор Инструктор Фельдшер Радиооператор	6

Приложение 4
к областному отраслевому соглашению по
регулированию социально-трудовых
отношений в Главном управлении МЧС
России по Тульской области и подчиненных
ему органах управления и подразделениях
на 2018-2020 годы

П Е Р Е Ч Е Н Ь
должностей работников, имеющих особый режим и характер работы.

- Начальник
- Заместитель начальника
- Помощник начальника
- Начальник группы
- Водитель (в том числе пожарных и специальных автомобилей)
- Диспетчер
- Инженер
- Психолог
- Аналитик
- Юрисконсульт
- Инструктор
- Начальник караула
- Командир отделения
- Пожарный
- Документовед
- Бухгалтер
- Начальник отдела
- Заместитель начальника отдела
- Начальник финансового отдела
- Заместитель начальника финансового отдела
- Специалист по кадрам
- Инспектор по кадрам
- Начальник пожарной части
- Заместитель начальника пожарной части
- Мастер газодымозащитной службы
- Менеджер по персоналу
- Заведующий канцелярией
- Начальник отделения – главный бухгалтер
- Экономист
- Помощник начальника отряда
- Механик
- Начальник отделения
- Методист
- Заведующий складом
- Кладовщик
- Техник
- Инспектор
- Комендант
- Программист
- Исполнитель художественно-оформительских работ